

Struktur gaji pekerja perlu dirombak segera

Oleh Noor Mohamad Shakil Hameed
bhrencana@bh.com.my



Timbalan Pengarah Pusat Kokurikulum dan Pembangunan Pelajar (PKPP), Universiti Putra Malaysia (UPM)

Laporan Statistik Upah Pekerja (Sektor Formal) Suku Pertama 2023 dikeluarkan Jabatan Perangkaan memperlihatkan kecenderungan gaji permulaan untuk lepasan ijazah di negara ini tidak jauh beza dengan paras gaji minimum pekerja tidak mahir, iaitu RM1,500 sebulan.

Sepatutnya penetapan paras gaji minimum ini membuka laluan pergerakan atau anjakan gaji permulaan untuk lepasan ijazah naik lebih tinggi bagi menjarakkan daripada kedudukan itu.

Namun, itu tidak berlaku dan menurut Menteri Ekonomi, Rafizi Ramli dapatan awal statistik gaji setakat ini menunjukkan ia sebenarnya mengherot ke bawah,

rapat kepada gaji minimum.

Ia sekali gus mendedahkan majikan mengambil kesempatan menggunakan gaji minimum sebagai rujukan membayar gaji lepasan ijazah dan pekerja berkemahiran muda. Ini satu fenomena sangat tidak sihat dan membimbangkan.

Justeru, sudah tiba masa kerajaan melalui Majlis

Perundingan Gaji Negara (MPGN), Majlis Tindakan Ekonomi Negara (MTEN), Jawatankuasa Penyelarasan Gaji dan Pencen Penjawat Awam serta agensi berkaitan menilai serta mengkaji semula kadar gaji ditetapkan pada masa ini supaya rombakan terhadap struktur gaji dapat dilakukan segera bagi meningkatkan kadar gaji pekerja formal di negara.

Bayaran rendah, tidak relevan

Ironinya, data Jabatan Perangkaan mengesahkan segala keluhan kesah dan rintihan diluahkan pekerja selama ini terutama graduan dan pekerja berkemahiran muda. Pembayaran gaji sangat rendah seperti ini bukan saja tidak lagi relevan, realistik dan seimbang dengan kenaikan kos sara hidup, malah turut meniadakan kepakaran dimiliki golongan ini.

Persekitaran tidak mesra pekerja ini dilihat banyak menyumbang kepada kejadian *brain drain* atau ramai rakyat Malaysia membuat keputusan berhijrah ke luar negara untuk mencari rezeki.

Hakikatnya, kadar gaji permulaan sedia ada sudah tidak relevan dan munasabah dengan keperluan masa kini lebih-lebih lagi ketika inflasi meningkat, kos sara hidup mencanak naik, ditambah

pula dengan fenomena kenaikan harga barang keperluan.

Walaupun kerajaan berhadapan dengan masalah kekurangan dana, namun kadar gaji dan upah adalah suatu isu sensitif menjadi perhatian rakyat, lantas memerlukan penyelesaian tuntas.

Pekerja perlu diberikan ganjaran setimpal dengan kelayakan dan kepakaran dimiliki demi membantu mereka meneruskan kelangsungan hidup.

Mengambil kira situasi ekonomi dan kehidupan semasa serta paras gaji kehidupan wajar RM3,047, gaji lantai ditawarkan kepada pekerja formal wajar dinaikkan antara RM3,000 hingga RM3,500 dengan faedah kenaikan tahunan berpatutan.

Justeru, sudah tiba masanya kerajaan merombak struktur gaji yang ada serta memperkenalkan dasar dan pelan tindakan yang betul dan tepat untuk memperbaiki keadaan ini yang mana penetapan gaji permulaan baharu serta pelaksanaan dasar gaji progresif dilihat antara langkah terbaik untuk membetulkan keadaan itu.

Pendekatan ini juga akan membantu mencapai sasaran matlamat Ekonomi MADANI yakni meningkatkan lantai untuk peningkatan darjat hidup rakyat demi menjamin kehidupan yang berkualiti.

BH/selasa / 15 / 08 / 23 / Komen tar / ms 11

TARIKH: 15/8/23
SURAT KHABAR: Berita Harian
MUKA SURAT: 11